

# 2020

## REVUE DE PRESSE



Séminaire de clôture du  
Jumelage Institutionnel  
ANEM- POLE-EMPLOI  
**Centre International des  
Conférences – CIC-**  
**04 NOVEMBRE 2020**

Jeudi 05 Novembre 2020

## **Modernisation de l'Agence nationale de l'emploi : Clôture du jumelage avec l'Agence française**

L'amélioration du service public de l'emploi et le renforcement des capacités d'intervention de l'Agence nationale de l'emploi (Anem) a été le principal objectif du jumelage avec l'Agence française de l'emploi Pôle Emploi, dans le cadre du Programme d'appui à la mise en œuvre de l'Accord d'association (P3A).

«Ce projet a permis à l'Anem d'obtenir, d'ores et déjà, de nombreux résultats qu'elle entend pérenniser et prolonger au-delà du jumelage», a affirmé mercredi le directeur général de l'Anem, Abdelkader Djaber. Président, mercredi, le séminaire consacré à la clôture du jumelage institutionnel (Anem Algérie, PPE France), organisé au Centre international de conférence (CIC), le DG a, en effet, mis en exergue les acquis obtenus suite à cette association lancée en 2018, ayant favorisé «une dynamique de mise en conformité des activités de l'Anem avec les normes et les meilleures pratiques européennes», a-t-il estimé.

Appuyant ses déclarations, Kheira Feddal, chef du projet et directrice centrale à l'Anem, a énuméré les trois résultats importants obtenus, grâce à la conclusion de 17 importantes actions. Parmi les avancées obtenues, elle a cité, en premier lieu, le développement et la modernisation des services de l'Anem en activant les moyens de communication et de travail à distance pour les usagers du service de l'emploi. «Bien qu'ils soient opérationnels, nous les avons renforcés en raison de l'épidémie liée à la Covid-19 et au regard du développement des moyens technologiques», a-t-elle admis.

En second lieu, elle a cité les formations acquises, permettant l'encadrement de conseillers et accompagnateurs d'organisation, favorisant une meilleure évolution des services auprès des personnes en recherche d'emploi. Le troisième et dernier concerne, par ailleurs, le développement des ressources humaines. «Nous nous sommes basés, a énoncé Feddal, sur un plan de formation de gestion de développement du personnel et des compétences des effectifs de l'Anem». Cela requiert, a-t-elle poursuivi, une démarche d'ingénierie de formation permettant le déploiement des compétences des filières métiers de l'Anem.

«L'Anem s'est ainsi dotée de processus formalisés pour les ressources humaines lui permettant de structurer son activité, de référentiel d'organisation des agences, d'outils de recensement des besoins de formation, de protocoles d'entretien et d'identification des besoins de formation et de mallettes pédagogiques pour la formation des futurs cadres chargés de l'organisation», a conclu la chef de projet. La directrice Europe et relation internationales à Pôle Emploi, Mme Florence Dumontier, qui intervenait via une vidéoconférence à partir de la France, a affirmé que grâce à l'accompagnement assuré par l'Agence pôle emploi, l'Anem pourra renforcer sa capacité d'intervention dans le marché du travail.

Elle a rappelé que l'UE a financé le projet, à hauteur de 1.240.000 euros. Le jumelage, a-t-elle poursuivi, «a mobilisé 41 experts français pour 452 jours d'expertise, 9 formations, avec accompagnement pour 48 cadres et 20 conseils à l'emploi ont été dispensés». De son côté, l'ambassadeur et chef de la délégation de l'Union européenne en Algérie, John O'Rourke, a rappelé que ce projet a permis un échange entre spécialistes de l'emploi français de Pôle emploi et leurs homologues algériens de l'Anem en accord avec les priorités du gouvernement algérien visant la promotion de l'emploi et la lutte contre le chômage.

**Samira Azzegag/APS**

## Algérie-UE: clôture du programme d'appui à la modernisation de l'ANEM

Nov 4, 2020

**ALGER – Le Programme d'appui à la mise en œuvre de l'accord d'association Algérie-UE, dans son volet consacré à la modernisation de l'Agence nationale de l'Emploi (ANEM), a été clos mercredi à Alger résultant notamment sur le renforcement des offres de service dont les services à distance de l'Agence.**

Via un jumelage entre l'ANEM et l'agence française de l'emploi « Pôle Emploi », débuté en 2018 et financé à hauteur de 1,2 million d'euros, ce programme a permis de mettre en œuvre trois axes principaux: le développement des services à distance de l'ANEM, le renforcement de ses outils ainsi que le développement des compétences de ses personnels, a fait savoir la cheffe de projet et directrice centrale au sein de l'ANEM, Kheira Feddal, lors d'un point de presse en marge de la cérémonie de restitution des résultats du programme.

**« A l'ANEM, nous avons un système d'information qu'on a voulu améliorer à travers ce projet en évaluant ce système et en étudiant les possibilités qu'il intègre de nouvelles offres de service en guise de premier axe », a-t-elle expliqué.**

Selon elle, le deuxième axe concerne le renforcement des outils de l'Agence à travers la formation d'un corps de conseillers accompagnateurs à l'organisation. Le troisième axe concerne les ressources humaines, pour lesquelles un plan de formation a été établi comme méthode permettant le développement des compétences des personnels de l'ANEM.

Pour sa part, le directeur général de l'ANEM, Abdelkader Djabeur, a fait savoir lors de son allocution que ce programme a permis à l'ANEM de concrétiser les principales mesures de son programme de modernisation, notamment via un plan de travail devant permettre de moderniser ses services « grâce un programme de formation visant à hisser le professionnalisme de ses cadres et d'améliorer leurs capacités pour assurer une meilleure efficacité en accord avec les exigences de gestion du secteur de l'emploi ».

**Un programme en accord avec les priorités du gouvernement visant la promotion de l'emploi**

De son côté, l'ambassadeur et chef de la délégation de l'Union européenne en Algérie, John O'Rourke, a rappelé que ce projet a permis un échange entre spécialistes de l'emploi français de « Pôle emploi » et leurs homologues algériens de l'ANEM en accord avec les priorités du gouvernement algérien visant la promotion de l'emploi et la lutte contre le chômage.

**« L'ANEM joue un rôle clé dans cette dynamique, (...) les services de l'ANEM disposent d'outils performants, consolidés grâce aux résultats probants du jumelage pour permettre à tout citoyen sur tout le territoire national d'obtenir l'information nécessaire concernant le marché du travail et d'accéder aux services de conseil, d'orientation ou d'accompagnement », a-t-il indiqué.**

Intervenant au cours de cette réunion, le sous-directeur du partenariat avec l'UE au ministère des Affaires Etrangères, Said Meziane, a estimé que ce programme aura permis de développer les services à distance de l'ANEM et de consolider son management, « des aspects qui figurent parmi les priorités communes entre l'Algérie et l'UE ».

« Ce jumelage entamé en 2018 a permis de compléter les résultats déjà atteints en terme de système d'information en réseau sur tout le territoire national pour développer les statistiques de l'emploi », a-t-il noté, formulant le souhait du département ministériel qu'il représente de voir les résultats pérennisés dans l'intérêt du renforcement de la coopération et du partenariat entre l'Algérie et l'UE.

**Pour sa part, le directeur national du programme P3A, Abderrahmane Saadi, il a fait savoir que pour professionnaliser sa gestion des ressources humaines, l'ANEM s'est doté d'un manuel de gestion permettant de déconcentrer cette gestion sur les différentes wilayas du pays.**

« L'ANEM s'est aussi doté d'un outil de recensement et d'identification des besoins en information, de cartographies des ressources formatives et de mallettes pédagogiques visant la formation des futurs chargés d'organisation », a-t-il énuméré.

## Clôture du programme d'appui à la modernisation de l'ANEM

### Clôture du programme d'appui à la modernisation de l'ANEM

#### Algérie-UE:

Le Programme d'appui à la mise en œuvre de l'accord d'association Algérie-UE, dans son volet consacré à la modernisation de l'Agence nationale de l'Emploi (ANEM), a été clôturé ce mercredi à Alger résultant notamment sur le renforcement des offres de service dont les services à distance de l'Agence.

Ce programme qui a été lancé en 2018 a permis de mettre en œuvre trois axes principaux: le développement des services à distance de l'ANEM, le renforcement de ses outils ainsi que le développement des compétences de ses personnels, a fait savoir la cheffe de projet et directrice centrale au sein de l'ANEM, Kheira Feddal, lors d'un point de presse en marge de la cérémonie de restitution des résultats du programme.

**“A l'ANEM, nous avons un système d'information qu'on a voulu améliorer à travers ce projet en évaluant ce système et en étudiant les possibilités qu'il intègre de nouvelles offres de service en guise de premier axe”,** a-t-elle expliqué.

Pour sa part, le directeur général de l'ANEM, Abdelkader Djabeur, a fait savoir lors de son allocution que ce programme a permis à l'ANEM de concrétiser les principales mesures de son programme de modernisation, notamment via un plan de travail devant permettre de moderniser ses services “grâce un programme de formation visant à hisser le professionnalisme de ses cadres et d'améliorer leurs capacités pour assurer une meilleure efficacité en accord avec les exigences de gestion du secteur de l'emploi”.

**“Ce jumelage entamé en 2018 a permis de compléter les résultats déjà atteints en terme de système d'information en réseau sur tout le territoire national pour développer les statistiques de l'emploi”,** a-t-il noté, formulant le souhait du département ministériel qu'il représente de voir les résultats pérennisés dans l'intérêt du renforcement de la coopération et du partenariat entre l'Algérie et l'UE.

Pour sa part, le directeur national du programme P3A, Abderrahmane Saadi, il a fait savoir que pour professionnaliser sa gestion des ressources humaines, l'ANEM s'est doté d'un manuel de gestion permettant de déconcentrer cette gestion sur les différentes wilayas du pays.

## Algérie-UE: clôture du programme d'appui à la modernisation de l'ANEM



**ALGER - Le Programme d'appui à la mise en œuvre de l'accord d'association Algérie-UE, dans son volet consacré à la modernisation de l'Agence nationale de l'Emploi (ANEM), a été clos mercredi à Alger résultant notamment sur le renforcement des offres de service dont les services à distance de l'Agence.**

Via un jumelage entre l'ANEM et l'agence française de l'emploi "Pôle Emploi", débuté en 2018 et financé à hauteur de 1,2 million d'euros, ce programme a permis de mettre en œuvre trois axes principaux: le développement des services à distance de l'ANEM, le renforcement de ses outils ainsi que le développement des compétences de ses personnels, a fait savoir la cheffe de projet et directrice centrale au sein de l'ANEM, Kheira Feddal, lors d'un point de presse en marge de la cérémonie de restitution des résultats du programme.

***"A l'ANEM, nous avons un système d'information qu'on a voulu améliorer à travers ce projet en évaluant ce système et en étudiant les possibilités qu'il intègre de nouvelles offres de service en guise de premier axe", a-t-elle expliqué.***

Selon elle, le deuxième axe concerne le renforcement des outils de l'Agence à travers la formation d'un corps de conseillers accompagnateurs à l'organisation. Le troisième axe concerne les ressources humaines, pour lesquelles un plan de formation a été établi comme méthode permettant le développement des compétences des personnels de l'ANEM.

Pour sa part, le directeur général de l'ANEM, Abdelkader Djabeur, a fait savoir lors de son allocution que ce programme a permis à l'ANEM de concrétiser les principales mesures de son programme de modernisation, notamment via un plan de travail devant permettre de moderniser ses services "grâce un programme de formation visant à hisser le professionnalisme de ses cadres et d'améliorer leurs capacités pour assurer une meilleure efficacité en accord avec les exigences de gestion du secteur de l'emploi".

## **Un programme en accord avec les priorités du gouvernement visant la promotion de l'emploi**

De son côté, l'ambassadeur et chef de la délégation de l'Union européenne en Algérie, John O'Rourke, a rappelé que ce projet a permis un échange entre spécialistes de l'emploi français de "Pôle emploi" et leurs homologues algériens de l'ANEM en accord avec les priorités du gouvernement algérien visant la promotion de l'emploi et la lutte contre le chômage.

***"L'ANEM joue un rôle clé dans cette dynamique, (..) les services de l'ANEM disposent d'outils performants, consolidés grâce aux résultats probants du jumelage pour permettre à tout citoyen sur tout le territoire national d'obtenir l'information nécessaire concernant le marché du travail et d'accéder aux services de conseil, d'orientation ou d'accompagnement", a-t-il indiqué.***

Intervenant au cours de cette réunion, le sous-directeur du partenariat avec l'UE au ministère des Affaires Etrangères, Said Meziane, a estimé que ce programme aura permis de développer les services à distance de l'ANEM et de consolider son management, "des aspects qui figurent parmi les priorités communes entre l'Algérie et l'UE".

"Ce jumelage entamé en 2018 a permis de compléter les résultats déjà atteints en terme de système d'information en réseau sur tout le territoire national pour développer les statistiques de l'emploi", a-t-il noté, formulant le souhait du département ministériel qu'il représente de voir les résultats pérennisés dans l'intérêt du renforcement de la coopération et du partenariat entre l'Algérie et l'UE.

***Pour sa part, le directeur national du programme P3A, Abderrahmane Saadi, il a fait savoir que pour professionnaliser sa gestion des ressources humaines, l'ANEM s'est doté d'un manuel de gestion permettant de déconcentrer cette gestion sur les différentes wilayas du pays.***

"L'ANEM s'est aussi doté d'un outil de recensement et d'identification des besoins en information, de cartographies des ressources formatives et de mallettes pédagogiques visant la formation des futurs chargés d'organisation", a-t-il énuméré.

## Algérie-UE

### Clôture du programme d'appui à la modernisation de l'ANEM



Le Programme d'appui à la mise en œuvre de l'accord d'association Algérie-UE, dans son volet consacré à la modernisation de l'Agence nationale de l'Emploi (ANEM), a été clos hier à Alger résultant notamment sur le renforcement des offres de service dont les services à distance de l'Agence. Via un jumelage entre l'ANEM et l'agence française de l'emploi «Pôle Emploi», débuté en 2018 et financé à hauteur de 1,2 million d'euros, ce programme a permis de mettre en œuvre trois axes principaux: le développement des services à distance de l'ANEM, le renforcement de ses outils ainsi que le développement des compétences de ses personnels, a fait savoir la cheffe de projet et directrice centrale au sein de l'ANEM, Kheira Feddal, lors d'un point de presse en marge de la cérémonie de restitution des résultats du programme. «A l'ANEM, nous avons un système d'information qu'on a voulu améliorer à travers ce projet en évaluant ce système et en étudiant les possibilités qu'il intègre de nouvelles offres de service en guise de premier axe», a-t-elle expliqué. Selon elle, le deuxième axe concerne le renforcement des outils de l'Agence à travers la formation d'un corps de conseillers accompagnateurs à l'organisation. Le troisième axe concerne les ressources humaines, pour lesquelles un plan de formation a été établi comme méthode permettant le développement des compétences des personnels de l'ANEM. Pour sa part, le directeur général de l'ANEM, Abdelkader Djabeur, a fait savoir lors de son allocution que ce programme a permis à l'ANEM de concrétiser les principales mesures de son programme de modernisation, notamment via un plan de travail devant permettre de moderniser ses services «grâce un programme de formation visant à hisser le professionnalisme de ses cadres et d'améliorer leurs capacités pour assurer une meilleure efficacité en accord avec les exigences de gestion du secteur de l'emploi». De son côté, l'ambassadeur et chef de la délégation de l'Union européenne en Algérie, John O'Rourke, a rappelé que ce projet a permis un échange entre spécialistes de l'emploi français de «Pôle emploi» et leurs homologues algériens de l'ANEM en accord avec les priorités du gouvernement algérien visant la promotion de l'emploi et la lutte contre le chômage. «L'ANEM joue un rôle clé dans cette dynamique, (...) les services de l'ANEM disposent d'outils performants, consolidés grâce aux résultats probants du jumelage pour permettre à tout citoyen sur tout le territoire national d'obtenir l'information nécessaire concernant le marché du travail et d'accéder aux services de conseil, d'orientation ou d'accompagnement», a-t-il indiqué. Intervenant au cours de cette réunion, le sous-directeur du partenariat avec l'UE au ministère des Affaires Etrangères, Said Meziane, a estimé que ce programme aura permis de développer les services à distance de l'ANEM et de consolider son management, «des aspects qui figurent parmi les priorités communes entre l'Algérie et l'UE». «Ce jumelage entamé en 2018 a permis de compléter les résultats déjà atteints en terme de système d'information en réseau sur tout le territoire national pour développer les statistiques de l'emploi», a-t-il noté, formulant le souhait du département ministériel qu'il représente de voir les résultats pérennisés dans l'intérêt du renforcement de la coopération et du partenariat entre l'Algérie et l'UE. Pour sa part, le directeur national du programme P3A, Abderrahmane Saadi, il a fait savoir que pour professionnaliser sa gestion des ressources humaines, l'ANEM s'est doté d'un manuel de gestion permettant de déconcentrer cette gestion sur les différentes wilayas du pays. «L'ANEM s'est aussi doté d'un outil de recensement et d'identification des besoins en information, de cartographies des ressources formatives et de mallettes pédagogiques visant la formation des futurs chargés d'organisation», a-t-il énuméré.

## Algérie-UE

# LE PROGRAMME D'APPUI A LA MODERNISATION DE L'ANEM CLOS

***Le Programme d'appui à la mise en œuvre de l'accord d'association Algérie-UE, dans son volet consacré à la modernisation de l'Agence nationale de l'emploi (ANEM), a été clos, hier, à Alger, résultant notamment sur le renforcement des offres de service dont les services à distance de l'agence.***



Via un jumelage entre l'Anem et l'agence française de l'emploi Pôle emploi, débuté en 2018 et financé à hauteur de 1,2 million d'euros, ce programme a permis de mettre en œuvre trois axes principaux : le développement des services à distance de l'Anem, le renforcement de ses outils ainsi que le développement des compétences de ses personnels, a fait savoir la cheffe de projet et directrice centrale au sein de l'Anem, Kheira Feddal, lors d'un point de presse en marge de la cérémonie de restitution des résultats du programme. «A l'Anem, nous avons un système d'information qu'on a voulu améliorer à travers ce projet en évaluant ce système et en étudiant les possibilité qu'il intègre de nouvelles offres de service en guise de premier axe». Selon elle, le deuxième axe concerne le renforcement des outils de l'Agence à travers la formation d'un corps de conseillers accompagnateurs à l'organisation. Le troisième axe concerne les ressources humaines, pour lesquelles un plan de formation a été établi comme méthode permettant le développement des compétences des personnels de l'Anem. Pour sa part, le directeur général de l'Anem, Abdelkader Djabeur, a fait savoir lors de son allocution que ce programme a permis à l'Anem de concrétiser les principales mesures de son programme de modernisation, notamment via un plan de travail devant permettre de moderniser ses services «grâce un programme de formation visant à hisser le professionnalisme de ses cadres et d'améliorer leurs capacités pour assurer une meilleure efficacité en accord avec les exigences de gestion du secteur de l'emploi».



## **Un programme en accord avec les priorités du gouvernement visant la promotion de l'emploi**

De son côté, l'ambassadeur et chef de la délégation de l'Union européenne en Algérie, John O'Rourke, a rappelé que ce projet a permis un échange entre spécialistes de l'emploi français de Pôle emploi et leurs homologues algériens de l'Anem en accord avec les priorités du gouvernement algérien visant la promotion de l'emploi et la lutte contre le chômage. «L'Anem joue un rôle-clé dans cette dynamique, (...) les services de l'Anem disposent d'outils performants, consolidés grâce aux résultats probants du jumelage pour permettre à tout citoyen sur tout le territoire national d'obtenir l'information nécessaire concernant le marché du travail et d'accéder aux services de conseil, d'orientation ou d'accompagnement.»

Intervenant au cours de cette réunion, le sous-directeur du partenariat avec l'UE au ministère des Affaires étrangères, Saïd Meziane, a estimé que ce programme aura permis de développer les services à distance de l'Anem et de consolider son management, «des aspects qui figurent parmi les priorités communes entre l'Algérie et l'UE». «Ce jumelage entamé en 2018 a permis de compléter les résultats déjà atteints en terme de système d'information en réseau sur tout le territoire national pour développer les statistiques de l'emploi», formulant le souhait du département ministériel qu'il représente de voir les résultats pérennisés dans l'intérêt du renforcement de la coopération et du partenariat entre l'Algérie et l'UE.

Pour sa part, le directeur national du programme P3A, Abderrahmane Saadi, il a fait savoir que pour professionnaliser sa gestion des ressources humaines, l'Anem s'est dotée d'un manuel de gestion permettant de déconcentrer cette gestion sur les différentes wilayas du pays. «L'Anem s'est aussi dotée d'un outil de recensement et d'identification des besoins en information, de cartographies des ressources formatives et de mallettes pédagogiques visant la formation des futurs chargés d'organisation»

## Algérie - UE : Clôture du programme d'appui à la modernisation de l'ANEM



Le Programme d'appui à la mise en œuvre de l'accord d'association Algérie-UE, dans son volet consacré à la modernisation de l'Agence nationale de l'emploi (ANEM), a été clos, hier à Alger, résultant notamment sur le renforcement des offres de service, dont les services à distance de l'Agence.

Via un jumelage entre l'ANEM et l'agence française de l'emploi «Pôle Emploi», débuté en 2018 et financé à hauteur de 1,2 million d'euros, ce programme a permis de mettre en œuvre trois axes principaux : le développement des services à distance de l'ANEM, le renforcement de ses outils, ainsi que le développement des compétences de ses personnels, a fait savoir la cheffe de projet et directrice centrale au sein de l'ANEM, Kheira Feddal, lors d'un point de presse en marge de la cérémonie de restitution des résultats du programme.

Pour sa part, le directeur général de l'ANEM, Abdelkader Djabeur, a fait savoir, lors de son allocution, que ce programme a permis à l'ANEM de concrétiser les principales mesures de son programme de modernisation, notamment via un plan de travail devant permettre de moderniser ses services, «grâce un programme de formation visant à hisser le professionnalisme de ses cadres et d'améliorer leurs capacités pour assurer une meilleure efficacité en accord avec les exigences de gestion du secteur de l'emploi».

De son côté, l'ambassadeur et chef de la délégation de l'Union européenne en Algérie, John O'Rourke, a rappelé que ce projet a permis un échange entre spécialistes de l'emploi français de «Pôle Emploi» et leurs homologues algériens de l'ANEM en accord avec les priorités du gouvernement algérien visant la promotion de l'emploi et la lutte contre le chômage. Le sous-directeur du partenariat avec l'UE au ministère des Affaires étrangères, Saïd Meziane, a estimé que ce programme aura permis de développer les services à distance de l'ANEM et de consolider son management, «des aspects qui figurent parmi les priorités communes entre l'Algérie et l'UE».

«Ce jumelage entamé en 2018 a permis de compléter les résultats déjà atteints en termes de système d'information en réseau sur tout le territoire national pour développer les statistiques de l'emploi», a-t-il noté, formulant le souhait du département ministériel qu'il représente de voir les résultats pérennisés dans l'intérêt du renforcement de la coopération et du partenariat entre l'Algérie et l'UE. Pour sa part, le directeur national du programme P3A, Abderrahmane Saadi, il a fait savoir que pour professionnaliser sa gestion des ressources humaines, l'ANEM s'est dotée d'un manuel de gestion permettant de déconcentrer cette gestion sur les différentes wilayas. «L'ANEM s'est aussi dotée d'un outil de recensement et d'identification des besoins en information, de cartographies des ressources formatives et de maquettes pédagogiques visant la formation des futurs chargés d'organisation», a-t-il énuméré.

## ALGERIE-UE

### Clôture du programme d'appui à la modernisation de l'ANEM



Le Programme d'appui à la mise en œuvre de l'accord d'association Algérie-UE, dans son volet consacré à la modernisation de l'Agence nationale de l'Emploi (ANEM), a été clos mercredi à Alger résultant notamment sur le renforcement des offres de service dont les services à distance de l'Agence. Via un jumelage entre l'ANEM et l'agence française de l'emploi «Pôle Emploi», débuté en 2018 et financé à hauteur de 1,2 million d'euros, ce programme a permis de mettre en œuvre trois axes principaux: le développement des services à distance de l'ANEM, le renforcement de ses outils ainsi que le développement des compétences de ses personnels, a fait savoir la cheffe de projet et directrice centrale au sein de l'ANEM, Kheira Feddal, lors d'un point de presse en marge de la cérémonie de restitution des résultats du programme. «A l'ANEM, nous avons un système d'information qu'on a voulu améliorer à travers ce projet en évaluant ce système et en étudiant les possibilités qu'il intègre de nouvelles offres de service en guise de premier axe», a-t-elle expliqué. Selon elle, le deuxième axe concerne le renforcement des outils de l'Agence à travers la formation d'un corps de conseillers accompagnateurs à l'organisation. Le troisième axe concerne les ressources humaines, pour lesquelles un plan de formation a été établi comme méthode permettant le développement des compétences des personnels de l'ANEM. Pour sa part, le directeur général de l'ANEM, Abdelkader Djabeur, a fait savoir lors de son allocution que ce programme a permis à l'ANEM de concrétiser les principales mesures de son programme de modernisation, notamment via un plan de travail devant permettre de moderniser ses services «grâce un programme de formation visant à hisser le professionnalisme de ses cadres et d'améliorer leurs capacités pour assurer une meilleure efficacité en accord avec les exigences de gestion du secteur de l'emploi».

#### UN PROGRAMME EN ACCORD AVEC LES PRIORITES DU GOUVERNEMENT VISANT LA PROMOTION DE L'EMPLOI

De son côté, l'ambassadeur et chef de la délégation de l'Union européenne en Algérie, John O'Rourke, a rappelé que ce projet a permis un échange entre spécialistes de l'emploi français de «Pôle emploi» et leurs homologues algériens de l'ANEM en accord avec les priorités du gouvernement algérien visant la promotion de l'emploi et la lutte contre le chômage. «L'ANEM joue un rôle clé dans cette dynamique, (...) les services de l'ANEM disposent d'outils performants, consolidés grâce aux résultats probants du jumelage pour permettre à tout citoyen sur tout le territoire national d'obtenir l'information nécessaire concernant le marché du travail et d'accéder aux services de conseil, d'orientation ou d'accompagnement», a-t-il indiqué. Intervenant au cours de cette réunion, le sous-directeur du partenariat avec l'UE au ministère des Affaires Etrangères, Said Meziane, a estimé que ce programme aura permis de développer les services à distance de l'ANEM et de consolider son management, «des aspects qui figurent parmi les priorités communes entre l'Algérie et l'UE». «Ce jumelage entamé en 2018 a permis de compléter les résultats déjà atteints en terme de système d'information en réseau sur tout le territoire national pour développer les statistiques de l'emploi», a-t-il noté, formulant le souhait du département ministériel qu'il représente de voir les résultats pérennisés dans l'intérêt du renforcement de la coopération et du partenariat entre l'Algérie et l'UE. Pour sa part, le directeur national du programme P3A, Abderrahmane Saadi, il a fait savoir que pour professionnaliser sa gestion des ressources humaines, l'ANEM s'est doté d'un manuel de gestion permettant de déconcentrer cette gestion sur les différentes wilayas du pays. «L'ANEM s'est aussi doté d'un outil de recensement et d'identification des besoins en information, de cartographies des ressources formatives et de mallettes pédagogiques visant la formation des futurs chargés d'organisation», a-t-il énuméré.

## **ALGÉRIE-UE**

# **Clôture du programme d'appui à la modernisation de l'ANEM**

Le Programme d'appui à la mise en œuvre de l'accord d'association Algérie-UE, dans son volet consacré à la modernisation de l'Agence nationale de l'emploi (ANEM), a été clos hier à Alger résultant notamment sur le renforcement des offres de service dont les services à distance de l'Agence. Via un jumelage entre l'ANEM et l'agence française de l'emploi "Pôle Emploi", débuté en 2018 et financé à hauteur de 1,2 million d'euros, ce programme a permis de mettre en œuvre trois axes principaux : le développement des services à distance de l'ANEM, le renforcement de ses outils ainsi que le développement des compétences de ses personnels, a fait savoir la cheffe de projet et directrice centrale au sein de l'ANEM, Kheira Feddal, lors d'un point de presse en marge de la cérémonie de restitution des résultats du programme. "A l'ANEM, nous avons un système d'information qu'on a voulu améliorer à travers ce projet en évaluant ce système et en étudiant les possibilités qu'il intègre de nouvelles offres de service en guise de premier axe", a-t-elle expliqué. Selon elle, le deuxième axe concerne le renforcement des outils de l'Agence à travers la formation d'un corps de conseillers accompagnateurs à l'organisation. Le troisième axe concerne les ressources humaines, pour lesquelles un plan de formation a été établi comme méthode permettant le développement des compétences des personnels de l'ANEM. Pour sa part, le directeur général de l'ANEM, Abdelkader Djabeur, a fait savoir lors de son allocution que ce programme a permis à l'ANEM de concrétiser les principales mesures de son programme de modernisation, notamment via un plan de travail devant permettre de moderniser ses services "grâce un programme de formation visant à hisser le professionnalisme de ses cadres et d'améliorer leurs capacités pour assurer une meilleure efficacité en accord avec les exigences de gestion du secteur de l'emploi".

### **Un programme en accord avec les priorités du gouvernement visant la promotion de l'emploi**

De son côté, l'ambassadeur et chef de la délégation de l'Union européenne en Algérie, John O'Rourke, a rappelé que ce projet a permis un échange entre spécialistes de l'emploi français de "Pôle emploi" et leurs homologues algériens de l'ANEM en accord avec les priorités du gouvernement algérien visant la promotion de l'emploi et la lutte contre le chômage. "L'ANEM joue un rôle clé dans cette dynamique, (...) Les services de l'ANEM disposent d'outils performants, consolidés grâce aux résultats probants du jumelage pour permettre à tout citoyen sur tout le territoire national d'obtenir l'information nécessaire concernant le marché du travail et d'accéder aux services de conseil, d'orientation ou d'accompagnement", a-t-il indiqué. Intervenant au cours de cette réunion, le sous-directeur du partenariat avec l'UE au ministère des Affaires étrangères, Said Meziane, a estimé que ce programme aura permis de développer les services à distance de l'ANEM et de consolider son management, "des aspects qui figurent parmi les priorités communes entre l'Algérie et l'UE". "Ce jumelage entamé en 2018 a permis de compléter les résultats déjà atteints en terme de système d'information en réseau sur tout le territoire national pour développer les statistiques de l'emploi", a-t-il noté, formulant le souhait du département ministériel qu'il représente de voir les résultats pérennisés dans l'intérêt du renforcement de la coopération et du partenariat entre l'Algérie et l'UE. Pour sa part, le directeur national du programme P3A, Abderrahmane Saadi, il a fait savoir que pour professionnaliser sa gestion des ressources humaines, l'ANEM s'est dotée d'un manuel de gestion permettant de déconcentrer cette gestion sur les différentes wilayas du pays. "L'ANEM s'est aussi dotée d'un outil de recensement et d'identification des besoins en information, de cartographies des ressources formatives et de mallettes pédagogiques visant la formation des futurs chargés d'organisation", a-t-il énuméré.

**APS**